

EcoVal - secteur HORLOGERIE

Atelier de développement de compétences

Public cible

- Personnes qualifiées en horlogerie souhaitant maintenir leur savoir-faire et développer de nouvelles expériences ;
- Personnes avec une expérience en horlogerie voulant maintenir et développer des compétences horlogères ;
- Personnes intéressées par le domaine horloger ayant des prédispositions pour celui-ci.

Prérequis

- Réussir le test d'entrée d'EcoVal.

Aptitudes/habilités générales en horlogerie à avoir ou à développer durant la formation :

- Manipulation de spiraux ;
- Triage de fournitures ;
- Manipulation de vis sur plaques ;
- Limage de chevilles en bois ;
- Limage de cubes en laiton.

Contenu de formation

Plan de formation n°1

Cette formation concerne des personnes n'ayant pas ou peu de connaissances en Horlogerie :

1. Démontage et montage de bracelets ;
2. Mise en place d'axes et pierres sur chargeur au binoculaire ;
3. Pose d'aiguilles sur plots, fils et plaques ;
4. Encartage d'aiguilles ;
5. Pose d'appliques sur plaques et cadrans ;
6. Contrôle dimensionnel et esthétique.

Plan de formation n°2

Cette formation s'adressent aux personnes ayant déjà travaillé en entreprises horlogères ou ayant suivi une formation dans ce domaine avec des connaissances dans le montage des mouvements et/ou la pose de cadrans et aiguilles :

6. Contrôle dimensionnel et esthétique ;
7. **T0** - Garnissage platine et ponts ;
8. **T1** – Montage de mouvements ;
9. **T2** – Pose de cadrans et aiguilles ;
10. Montage des boîtes.

Les objectifs

- ✓ Acquérir de nouvelles expériences dans le domaine de l'horlogerie ;
- ✓ Valider et/ou renforcer ses compétences acquises en horlogerie ;
- ✓ Connaître/Savoir reconnaître les composants horlogers ;
- ✓ Connaître le langage horloger ;
- ✓ Connaître l'hygiène et l'ergonomie exigées dans le domaine ;
- ✓ Développement de l'attention à porter à la manipulation de composants délicats et coûteux ;
- ✓ Acquérir et développer des compétences sociales, attitude et comportement en atelier ;
- ✓ Acquérir et développer des méthodologies professionnelles, individuelles et environnementales ;
- ✓ Savoir transmettre son savoir-faire aux autres bénéficiaires.

Durée

Stage de développement de compétences d'une durée entre 3 et 6 mois.