

CHARTRE DE L'ENTREPRISE

EcoVal est un projet de l'association OSEO Neuchâtel. Cette entité fait partie d'un réseau de onze associations cantonales, regroupées par un secrétariat national situé à Berne.

Ce réseau emploie au total en suisse plus de 1000 collaborateurs. Il propose plus de 150 offres, programmes et cours disponibles dans toute la Suisse.

Ce réseau s'engage pour une société plus juste du point de vue social, politique, et économique. Il soutient les personnes qui souhaitent se construire une existence digne et sûre. Il encourage les personnes et organisations dans leurs efforts en faveur de l'autodétermination et des droits de l'être humain. Le travail et l'intégration se trouve au centre de ses activités.

EcoVal est liée par des contrats de prestations avec le service de l'emploi et l'office de l'aide sociale du canton de Neuchâtel.

Il permet à des bénéficiaires de suivre des activités pratiques et des formations théoriques dans le domaine de l'informatique/ logistique, l'administratif, la menuiserie et l'horlogerie.

Les formations théoriques dispensées hebdomadairement sont de types modulaires.

Les modules techniques sont donnés spécifiquement par secteur d'activité.

Certains modules traitant des thèmes généraux sont donnés en groupe tous secteur confondus.

Les formations réussies par nos bénéficiaires sont validées par un certificat d'acquisition de compétence.

Notre but

Nous avons l'ambition d'être une institution d'insertion proche du marché du travail ; donnant à nos bénéficiaires un maximum d'atouts, de compétences personnelles et professionnelles pour qu'ils puissent retrouver un emploi en sortant de notre entreprise.

Notre mission

Nous avons pour mission de fournir à nos bénéficiaires un lieu leur permettant de :

- reprendre un rythme de travail
- s'intégrer dans une équipe de travail
- acquérir de nouvelles compétences professionnelles et personnelles
- savoir transmettre ses connaissances et autre acquis professionnel
- prendre conscience que leurs qualités personnelles, comme la présentation, le dynamisme, la persévérance, l'intérêt et la curiosité jouent un rôle important dans la recherche d'un emploi

Nos valeurs

Notre vision de le l'être humain

Nous nous engageons à respecter et considérer nos bénéficiaires comme des collègues de travail en tenant compte de leurs cultures et leurs valeurs personnelles. Ils sont considérés chez nous comme des employés et nous nous efforçons de leurs donner les mêmes droits de base que l'encadrement d'EcoVal.

L'engagement en faveur de nos bénéficiaires et partenaires externes

Nous nous engageons à fournir à nos bénéficiaires un encadrement qui tienne compte des situations de chacun en adaptant la formation au niveau de nos usagés, tout en respectant les consignes du contrat de prestations que nous avons avec le service de l'emploi.

L'engagement en faveur de notre personnel d'encadrement

Nous nous engageons à avoir du personnel d'encadrement compétent dans leur secteur d'activité. Nos formateurs suivront les formations complémentaires nécessaires pour donner des cours afin de s'adapter aux exigences du marché du travail, tout en prenant en compte la situation de nos bénéficiaires.

L'engagement en faveur de nos bénéficiaires

Nous nous engageons à mettre en place un cadre de travail agréable dans le respect des différences culturelles, sociales et professionnelles. Nos formations s'adaptent aux besoins de nos bénéficiaires tout en répondant aux exigences des services placeurs.

L'engagement en faveur des services placeurs

Nous nous engageons à donner des formations adaptées en fonction des besoins de nos bénéficiaires répondant aux exigences du marché de l'emploi. Les modules de formations donnés se réfèrent à des formations reconnues par des secteurs d'activité.

Promouvoir et défendre une culture d'entreprise basée sur :

- la motivation et le plaisir
- le professionnalisme et créativité
- l'ouverture d'esprit et la collaboration
- le respect et l'écoute

Favoriser un environnement permettant :

- de définir et de planifier ses besoins en les confrontant à ceux de l'entreprise
- de mettre en œuvre les prestations attendues
- d'évaluer ses propres prestations
- d'apporter des améliorations

Nous mettons tout en œuvre pour créer des relations de partenariat avec nos bénéficiaires ainsi qu'avec les autorités, les services cantonaux et certaines entreprises de la région.

Travers, le 07.02.2017

OSEO NEUCHÂTEL

LA PRÉSIDENTE



MARIE-DANIÈLE BRUTTIN

OSEO NEUCHÂTEL

LE DIRECTEUR



CLAUDE BROSY