

FICHE DESCRIPTIVE DE PRESTATION FOURNIE

Fournisseur:

Prestataire: OSEO-Neuchâtel

Adresse: Rue de la Promenade 5

NP / Lieu: 2105 Travers

Tél: 032 886 43 84

Site Internet: www.oseo-ne.ch

Code prestataire:

Personne de contact:

Nom: Volpato

Prénom: Michel

Fonction: formateur et responsable atelier

Tél: 078 881 29 78

Courriel:

Michel.Volpato@oseo-ne.ch

Mesure	Programme ISP OSEO - EcoVal : ASPIR
Type de mesure	Mesure préparatoire (B)
Objectifs	<p>Les objectifs généraux de la prise en charge :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Reprendre et/ou conserver un rythme de travail ; • S'intégrer dans une équipe ; • Acquérir de nouvelles compétences professionnelles et personnelles ; • Susciter de l'intérêt et de l'implication pour un projet professionnel ; • Déceler d'éventuelles limitations en vue d'intégrer le marché du travail ; • Evaluer la capacité d'adaptation du bénéficiaire. <p>Au terme de la mesure, le participant est censé avoir développé les compétences suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Acquérir et/ou développer des compétences sociales, méthodologiques, professionnelles, individuelles et environnementales ; • Savoir travailler en appliquant toutes les règles de sécurité d'usage dans ces domaines ; • Savoir travailler dans ces diverses activités avec l'ergonomie adéquate ; • Acquérir et développer de nouvelles expériences dans le domaine des métiers du bâtiment (menuiserie, peinture, espace vert, intendance, etc) ;
Moyens et méthodes	<p>Différentes méthodes pédagogiques sont utilisées : expositive, démonstrative, interrogative, active expérimentielle, ainsi que courants pédagogiques (traditionnel, comportementaliste, socio-constructiviste, fonctionnaliste, cognitiviste).</p> <p>En terme de techniques : exercices d'application, mises en situation, résolutions de problèmes. L'apprentissage par pairs et en groupe est également favorisé, permettant, entre autre, de valider des acquis chez un bénéficiaire expérimenté et de valoriser ses compétences.</p> <p>Matériels : documents et procédures, plans et schémas, machines et outillages</p>
Activités	<p>Nos locaux et nos espace verts nous permettent d'exercer, d'entretenir et de rénover, dans plusieurs secteurs d'activités du bâtiment.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Entretien des espaces verts : initiation à la pratique des métiers d'agent d'exploitation service externe, de jardinier, de paysagiste. • Agent d'exploitation et intendance : initiation à la pratique des métiers d'agent d'exploitation service interne (concierge), agent de nettoyage, intendant, chauffeur.

	<ul style="list-style-type: none"> • Rénovation et restauration de meubles issus de la récupération, peinture-décoration : initiation aux travaux de peintre en bâtiment, poseur de plafonds, peintre d'atelier, décorateur, restauration et relooking de meubles. • Menuiserie et ébénisterie : initiation à la pratique de la menuiserie, ébénisterie, serrurerie, marqueterie, restauration de mobilier, tournage sur bois. <p>Chaque bénéficiaire a la possibilité de réaliser son projet personnel. Un choix peut également lui être proposé.</p> <p>Revalorisation des matières premières : nous récupérons, sur divers chantiers, de toutes sortes de matériaux (bois, métaux, palettes, vieux meubles) pour leur donner une nouvelle vie.</p> <p>Pour tous ces domaines d'activités, des stages en immersion sont possibles au sein de nos entreprises partenaires de la région.</p>
Public-cible et nombre de postes	<p>Bénéficiaires de l'aide sociale : 5 EPT</p> <p>Personnes issues de la migration : 1 EPT</p>
Indication	<ul style="list-style-type: none"> • Reprise d'un rythme de travail, de régularité et de ponctualité; • Amélioration de la qualité, du soin et de la quantité de travail ; • Amélioration de l'organisation, la créativité, la polyvalence, l'initiative et l'autonomie dans son travail ; • Amélioration du sens des responsabilités, du respect du cadre institutionnel, de ses collègues, du cadre hiérarchique, des consignes de travail et de sécurité ; • Réintégration de repères socio-professionnels ; • Identification des lacunes et des potentiels ; • Observation des capacités et caractéristiques sensori-motrices ; • Amélioration des compétences transversales (français, mathématiques, techniques d'information et de communication TIC) ; • Prise de conscience et amélioration de sa présentation personnelle (verbale, non verbale et vestimentaire) ; • Reprise de confiance en soi, revalorisation de son parcours et de ses succès ; • Développement de capacité d'affirmation de soi, de transmission de son savoir-faire ; • Déclenchement et développement de qualités personnelles, telles que le dynamisme, la résistance au stress, la persévérance, la capacité d'assimilation, l'intérêt, la curiosité ainsi que la motivation et l'engagement.
Pré-requis	<ul style="list-style-type: none"> • Prévoir avec le responsable du secteur un entretien préliminaire • Avoir le niveau linguistique suivant : min. A2 (oral)
Résultat	<p>Attestation délivrée : - si présence inférieure à 80% durant la durée du contrat</p> <p>- si présence inférieure à 2 mois</p> <p>Certificat délivré : - à partir de 80% de présence et dès 2 mois de contrat</p>
Lieu d'exécution	<p>EcoVal Rue de la Promenade 5 2105 Travers</p>
Accessibilité des lieux	<p>Gare CFF à 5 minutes à pied</p> <p>Desservi par bus en provenance du Locle et de la Chaux-de-Fonds</p>
Durée cadre	De 3 mois à 12 mois
Horaire	8h-12h / 13h-17h
Fermetures	Fermeture entre Noël et Nouvel An

annuelles	
Encadrement au quotidien	Le formateur responsable de l'atelier a une solide expérience de plusieurs années dans divers domaines du bâtiment ainsi qu'en formation et accompagnement de personnes.
Suites ou cumul avec d'autres mesures	/
Bilan intermédiaire	<input checked="" type="checkbox"/> Oui <input type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/> Le service placeur fournit les supports de bilan Si oui : à quelle fréquence, avec qui, avec quels outils ? Après 6 semaines, le bilan effectué avec les différentes parties impliquées (bénéficiaire, AS, conseiller/ère en insertion, conseiller/-ère ORP). Outils : grille d'observation, base de données avec accords d'objectifs en lien avec le projet d'insertion socio-professionnelle, suivi des formations, heures de présences/absences, jours de stages, etc.
Bilan final	<input checked="" type="checkbox"/> Oui <input type="checkbox"/> Non <input checked="" type="checkbox"/> Le service placeur fournit les supports de bilan Si oui : avec qui, avec quels outils ? En fin de contrat, le bilan effectué avec les différentes parties impliquées (bénéficiaire, AS, conseiller/-ère en insertion, conseiller/-ère ORP). Outils : grille d'observation, base de données avec accords d'objectifs en lien avec le projet d'insertion socio-professionnelle, suivi des formations, heures de présences, absences, jours de stages, etc. Questionnaire de satisfaction des bénéficiaires sur l'ensemble des prestations.
Procédure d'inscription	Procédure d'inscription à l'aide du formulaire de prise de contact disponible sur le site internet (www.oseo-ne.ch) ou par un mail de l'AS dans lequel est mentionné l'atelier que le bénéficiaire souhaite intégrer et les coordonnées complètes du demandeur ou CV en annexe. EcoVal donne des informations par téléphone, mais ne prend aucune inscription non écrite. Le premier contact peut également se faire par le bénéficiaire, ou par l'AS si le bénéficiaire a des difficultés avec la langue française ou ne maîtrise pas internet.
Délais d'entrée mesure	Liste d'attente (pouvant aller de 1 semaine à 6 mois)