



# RAPPORT ANNUEL 2023

# Sommaire

Editorial	3
Rapport du secrétariat national	4
SAH Bern	8
OSEO Fribourg	9
OSEO Genève	10
OSEO Neuchâtel	11
SAH Schaffhausen	12
SOS Ticino	13
OSEO Vaud	14
OSEO Valais	15
SAH Zentralschweiz	16
SAH Zürich	17
Rapport d'activité	18
Perspectives	19
Bilan OSEO Suisse et commentaire sur les comptes	20
Compte d'exploitation OSEO Suisse	21
Le réseau OSEO en chiffres	22
Remerciements	23
Adresses associations régionales OSEO	

# Editorial

La multiplication des crises entraîne malheureusement aussi la multiplication des injustices et des inégalités. C'est connu, les désastres globaux tels que guerres ou impacts du dérèglement climatique n'impactent pas tout le monde de la même façon, et les gens déjà précarisés sont encore davantage affectés que les autres. Or, nous naviguons en permanence à travers les crises. La guerre en Ukraine, la situation dramatique au Proche-Orient, ainsi que les atroces conflits dans le monde entier empirent au quotidien la vie de millions de personnes. La Suisse est également touchée de manière inégale, bien qu'elle soit un pays privilégié par rapport aux pays directement concernés. Nous avons cependant les moyens, à notre échelle, de lutter contre certaines des conséquences souvent très dures, y compris pour des personnes qui vivent en Suisse ou y ont récemment émigré.

L'insertion, l'intégration, l'entraide, ce sont autant de moyens que l'OSEO peut apporter, à sa modeste échelle, pour améliorer le quotidien des victimes de la guerre, et les conséquences indirectes comme la perte massive du pouvoir d'achat de la classe moyenne et des ménages modestes. Il ne s'agit pas seulement d'une question de survie ou de bien-être matériel, mais aussi de l'humain.

Tous les bouleversements ne sont heureusement pas forcément négatifs. Parfois, ils peuvent apporter, potentiellement, un grand bien-être pour la population, mais ce n'est jamais garanti.



L'intelligence artificielle et son arrivée sur le marché du travail est un bon exemple de progrès qui pourrait en théorie bénéficier au plus grand nombre, mais qui pourrait aussi créer des crises supplémentaires pour les personnes déjà précarisées. Si de nouvelles technologies ont la possibilité d'améliorer notre productivité, de faciliter notre travail, la façon dont elles sont développées, utilisées, et possédées, peut paradoxalement ôter de l'emploi, baisser les revenus ou négativement affecter de nombreux salariés et salariées ou chercheurs et chercheuses d'emploi.

L'OSEO a également un rôle fondamental à jouer lors de changements importants de société, pour agir de façon que les fruits des progrès soient utilisés pour toutes et tous, plutôt que de concentrer leurs bienfaits sur une minorité, tout en affaiblissant celles et ceux qui ont déjà peu de moyens à la base. Bien sûr, c'est une question en partie politique, mais il est aussi possible de donner à de nombreuses personnes des outils qui leur permettent de renforcer leur autonomie grâce à la technologie.

Meilleures salutations,

Samuel Bendahan  
Président OSEO Suisse

# Rapport du secrétariat national OSEO Suisse

## Le chômage en Suisse

Selon les prévisions conjoncturelles 2023 / 2024 du SECO, la croissance de l'économie suisse est inférieure à la moyenne. Certes, la situation sur le marché du travail est bonne et un certain potentiel d'emploi devrait être maintenu, mais une demande plus faible et le franc fort freinent l'économie d'exportation. De plus, le pouvoir d'achat en Suisse diminue, car le renchérissement pèse sur la population.

Compte tenu de l'évolution démographique, la pénurie de main-d'œuvre continuera de préoccuper la Suisse. En 2023, le taux de chômage s'élevait au total à 2,0%, ce qui correspond à la valeur la plus basse depuis 2001. Le taux de chômage au sens d'OIT calculé par l'OFS était de 3,9%, légèrement inférieur à celui de l'année précédente (4,1%).

L'année dernière déjà, les associations régionales de l'OSEO ont réduit ou fermé certaines de leurs offres d'intégration professionnelle. Une partie des demandeur·euse·s d'emploi a besoin d'un soutien intensif, ce qui ne réduit pas la charge de travail.

## Les réfugié·e·s en Suisse

Dans le monde entier, le nombre de réfugié·e·s a continué d'augmenter en 2023. En Suisse, 30'223

personnes ont demandé l'asile, soit 5'712 de plus que l'année précédente (+23,3%). La plupart des demandeur·euse·s d'asile viennent d'Afghanistan et de Turquie, parmi lesquels se trouvent de nombreux·ses mineur·e·s non accompagné·e·s.

## Statut de protection S pour les réfugié·e·s d'Ukraine

La guerre d'agression russe contre l'Ukraine se poursuit et il faut malheureusement partir du principe qu'aucune solution pacifique ne sera trouvée dans un avenir proche.

En Suisse, environ 66'000 personnes ont obtenu le statut de protection S. Chaque mois, environ 1'000 nouveaux réfugié·e·s arrivent en Suisse en provenance d'Ukraine, et à peu près autant rentrent dans leur pays d'origine.

Le Conseil fédéral a prolongé le statut de protection S d'une année supplémentaire en début novembre, une décision que l'OSEO salue vivement. Le statut de protection ne peut raisonnablement être levé qu'après la fin de la guerre. À la fin de l'année, environ 20% des réfugié·e·s d'Ukraine avaient une activité professionnelle, ce qui est un bon résultat



après un an et demi en Suisse. Plusieurs cantons ont confiés des mandats aux associations régionales de l'OSEO pour soutenir les Ukrainien-ne-s dans leur intégration sociale et professionnelle en leur proposant des cours de langue et des mesures de recherche d'emploi. Pour que le nombre de personnes actives continue d'augmenter, il faut notamment une reconnaissance des diplômes ou des attestations de formation et des places de garde d'enfants.

### 90 ans des camps de vacances pour enfants et jeunes de l'OSEO

En 2023, l'OSEO a fêté les 90 ans de ses camps de vacances pour enfants et jeunes. En 1993, le Parti Socialiste (PS) et l'Union syndicale suisse (USS) ont fondé le « Arbeiterkinderhilfe der Schweiz », précurseur de l'Œuvre suisse d'entraide ouvrière (OSEO). La force motrice était les groupes de femmes socialistes qui voulaient offrir aux enfants de familles pauvres une courte pause avec suffisamment de nourriture. Pour plus d'informations, cliquez ici : **90 Jahre Kinderferienlager Schweizerisches Arbeiterhilfswerk SAH (sah-schweiz.ch)**.

En 2023, l'OSEO Suisse a organisé neuf camps pour un total de 225 enfants et jeunes. En raison de la forte demande, un camp d'été supplémentaire a été organisé pour des enfants et jeunes d'Ukraine dans l'Eigenthal, dans le canton de Lucerne. Grâce au beau temps, les programmes hebdomadaires ont pu être réalisés dans l'ensemble comme prévu. Là où la journée était consacrée à des randonnées ou à la piscine, la soirée se terminait par des jeux de cartes ou de société. Il restait suffisamment de temps pour chanter des chansons ensemble et nouer des amitiés.

### Check your Chance (CYC) pour la prévention du chômage des jeunes

Le taux de chômage des jeunes est heureusement bas, mais le travail de prévention reste un défi, car les problèmes psychiques chez les jeunes sont en augmentation depuis la pandémie de coronavirus. Un soutien individuel et adapté aux besoins de ces jeunes est donc particulièrement important. Les associations régionales OSEO du Valais et de Fribourg aident les jeunes souffrant de divers problèmes à se préparer à un apprentissage ou à le terminer avec succès. Dans les cantons de Schaffhouse et du Tessin, des job-coachings gratuits ont été proposés aux jeunes en recherche d'emploi après leur formation ou leur apprentissage. Au total, 211 jeunes ont été conseillé-e-s grâce aux mesures soutenues par l'organisation faîtière Check Your Chance (CYC).

### PRIMA: mesure nationale du marché du travail pour les cadres et personnes qualifiées en recherche d'emploi

Sur mandat du SECO, l'OSEO met en œuvre dans les cantons de Genève, Vaud et Berne la mesure nationale de marché du travail Prima pour les personnes hautement qualifiées et les cadres en recherche d'emploi. Pendant la pandémie de coronavirus, les cours se sont déroulés en ligne ; ceux-ci sont désormais dispensés en présentiel et en partie en ligne, les programmes d'e-learning y jouent également un rôle important. En 2023, 285 personnes en recherche d'emploi ont été prises en charge. Cela représente 24 personnes de moins que l'année précédente.



# Rapport du secrétariat national

## Engagement politique

### La pauvreté n'est pas un crime !

La campagne « La pauvreté n'est pas un crime », soutenue par l'OSEO, a connu un grand succès en juin : le 8 juin, une pétition a été déposée avec 16'914 signatures. Le Conseil des Etats a suivi le Conseil national et a heureusement décidé le 12 juin d'accepter l'initiative parlementaire. Ainsi, les personnes sans passeport suisse qui vivent en Suisse depuis plus de dix ans pourront faire valoir leur droit à l'aide sociale sans craindre de perdre leur autorisation de séjour.

### Accès facilité au marché du travail pour les réfugié·e·s admis·e·s à titre provisoire

Il y a eu d'autres bonnes nouvelles : le 22 février, le Conseil fédéral s'est prononcé en faveur d'un accès facilité au marché du travail pour les personnes admises à titre provisoire. Elles devraient par exemple pouvoir transférer plus facilement leur domicile dans un autre canton si elles y travaillent. L'OSEO Suisse approuve cette décision et a participé à la consultation sur la modification des ordonnances d'exécution de la loi sur les étrangers et l'intégration et de la loi sur l'asile.

### Consultation sur la révision partielle de la loi sur l'assurance-chômage (LACI)

En 2023, l'OSEO Suisse a participé à plusieurs consultations, notamment à celle concernant la révision partielle de la loi sur l'assurance-chômage (LACI). Elle a souligné le rôle important des caisses de chômage privées (CC), pour la plupart gérées par des syndicats, qui doivent être maintenues comme jusqu'à présent.

Le projet de loi prévoit d'élargir la participation des jeunes adultes à des stages professionnels pendant le délai d'attente spécial. Cet accès doit désormais être possible de manière simple et n'avoir aucun effet négatif sur les prestations d'assurance. L'OSEO Suisse se félicite expressément de cette modification.

### Grève des femmes du 14 juin

L'égalité des sexes n'est toujours pas atteinte. C'est pourquoi une grève des femmes, largement soutenue, a de nouveau eu lieu le 14 juin. L'OSEO soutient les revendications : l'égalité salariale entre femmes et hommes ainsi que des augmentations de salaire ciblées dans les branches où les salaires sont bas et moyens et où la proportion de femmes est élevée. Des rentes décentes et garantissant le minimum vital sont une autre préoccupation centrale - c'est pourquoi l'OSEO soutient le référendum contre la réforme de la LPP 2023. Grâce à la participation importante de plus de 300'000 personnes, la grève a donné un signal fort.

### Message relatif à l'encouragement de la formation, de la recherche et de l'innovation (FRI) 2025-2028

L'OSEO Suisse approuve le message FRI, dont le contenu est très bon. Cependant, les moyens financiers nécessaires à la mise en œuvre font défaut et l'OSEO plaide en faveur d'une augmentation de ressources - notamment pour l'innovation sociale. Les programmes du SEFRI comme « Simplement mieux... au travail ! » ou « Viamia » sont importants et positifs, mais il faut davantage de ressources et des mesures ciblées sur les personnes peu qualifiées et les bénéficiaires de l'aide sociale.

### Refugiés·e·s en Suisse: femmes et filles d'Afghanistan

Depuis la prise de pouvoir des talibans, les femmes et les filles afghanes sont soumises à des restrictions croissantes qui violent massivement leurs droits fondamentaux. Les filles ne peuvent plus aller à l'école, les femmes ne peuvent quitter la maison qu'accompagnées d'un homme et il leur est interdit de travailler. C'est dans ce contexte que le SEM a décidé en été 2023 de modifier

sa pratique : à partir du 17 juillet, les citoyennes afghanes ne recevront plus seulement le statut d'« admission provisoire », mais l'asile. Ce statut leur offre la sécurité et il facilite par exemple le regroupement familial.

L'OSEO se réjouit de ce changement de pratique et déplore les motions déposées par la droite bourgeoise au Conseil des Etats et au Conseil national, qui demandent une correction de cette pratique. Le SEM étant compétent dans ce domaine, il n'appartient pas au Parlement de décider de la pratique en matière d'asile. La crainte que le changement de pratique puisse avoir un appel d'air en Suisse ne s'est pas réalisée. De plus, les femmes afghanes obtiennent déjà l'asile dans d'autres pays européens. Les motions seront soumises au vote début 2024 et l'OSEO s'engage à les rejeter.

### Loi fédérale sur des mesures d'allègement budgétaires à partir de 2025

L'OSEO Suisse a déposé une prise de position sur la loi fédérale sur les mesures visant à alléger le budget de la Confédération, car il faut éviter des coupes dans les mesures relatives au marché du travail. Bien que le nombre de chômeur·euse·s soit en baisse et que le nombre de participant·e·s aux programmes diminue, les frais d'encadrement ne baissent pas dans la même mesure.

Caroline Morel  
Responsable du secrétariat national de l'OSEO

Restez informé·e.  
**ABONNEZ-VOUS  
MAINTENANT À LA  
NEWSLETTER.**



## L'OSEO SUISSE

L'Œuvre suisse d'entraide ouvrière (OSEO) est une œuvre d'entraide non confessionnelle et indépendante de tout parti politique. Dans toute la Suisse, elle soutient les personnes en leur offrant des possibilités de formation, de conseil et d'emploi pour les aider à s'intégrer socialement et professionnellement. Dix associations régionales indépendantes sont actives avec environ 850 collaborateurs et collaboratrices dans 18 cantons et 44 villes de Suisse.

Les associations régionales de l'OSEO sont reliées entre elles par l'association faîtière OSEO Suisse. Celle-ci gère un Secrétariat national à Berne qui

coordonne et développe des projets et des prestations communs sur mandat des associations régionales. Le Secrétariat national rédige des réponses aux consultations et prises de position politiques et assure l'échange d'informations avec les autorités fédérales et les organisations. Il coordonne les projets nationaux d'insertion professionnelle et organise chaque année environ huit camps de vacances pour les enfants ou les jeunes socialement défavorisés.

## CHIFFRES CLÉS

Nombre de collaborateur·rice·s	4
Nombre d'équivalents plein temps	2.35
Chiffre d'affaires 2023	CHF 2 791 854
Nombre de participant·e·s aux programmes	721
Nombre de programmes différents	3

# SAH Bern

## Qu'est-ce qui te plaît particulièrement dans ton travail ?

Je travaille dans un domaine qui me met au défi sur le plan professionnel et qui m'offre la possibilité d'évoluer en permanence. J'apprécie les tâches utiles qui apportent une contribution positive à la société et à la satisfaction des client·e·s. Nous avons une bonne ambiance de travail. De plus, nous avons un supérieur qui nous fait confiance et qui nous donne du feedback et de la reconnaissance.

## Qu'est-ce qui t'a causé des difficultés en 2023 et comment les as-tu surmontées ?

Mon attitude positive m'aide à voir les défis comme des opportunités. Notre équipe est très engagée et la communication constructive et respectueuse entre nous nous aide à trouver ensemble une solution aux difficultés qui se présentent. Pour ce faire, nous organisons régulièrement des réunions au cours desquelles nous échangeons des informations et discutons en détail de nos cas.



## Quelle a été l'expérience la plus belle de l'année dernière ?

Nous avons pu poursuivre les projets en cours et les développer en fonction du marché. De plus, nous avons eu l'occasion de lancer de nouvelles choses, par exemple la journée « Futur en tous genres » ou l'assemblée du personnel.

## Que souhaites-tu pour l'année 2024 ?

Me lancer plus de défis et sortir de ma zone de confort pour développer mon propre potentiel et grandir. J'aimerais me mettre davantage en réseau et nouer des contacts qui me donneront de nouvelles perspectives, possibilités ou soutien.

## INFOBOX MESURE

Le **service de placement BIAS** a pour objectif une (ré)insertion professionnelle réussie et durable sur le premier marché du travail. OSEO Berne propose cette mesure, qui s'adresse aux bénéficiaires de l'aide sociale, depuis 2006.

Marcia Affolter, 39 ans, est gestionnaire en assurances sociales. Elle travaille comme conseillère en placement depuis avril 2022.

## CHIFFRES CLÉS

Nombre de collaborateur·rice·s	47
Nombre d'équivalents plein temps	29.40
Chiffre d'affaires 2023	CHF 7 966 314
Nombre de participant·e·s aux programmes	719
Nombre de programmes différents	10
Nombre de membres	76

## CONTACT

### SAH Bern

Monbijoustrasse 32  
3001 Bern

031 380 64 60  
sah.bern@sah-be.ch  
www.sah-be.ch

### Directrice

Ursina Bernhard

# OSEO Fribourg

La mesure débute par un **entretien** individuel pour déterminer les compétences linguistiques des personnes, et ainsi mieux adapter la mesure en fonction de celles-ci, et pour identifier les points d'attention pour le suivi.

**Des cours de français collectifs** sont donnés aux participant·e·s. Les travaux de groupe renforcent la collaboration et favorisent l'apprentissage. Ces cours de langue pour adulte sont basés sur les ressources et besoins concrets du groupe. L'accent est mis sur les situations linguistiques de la vie courante et professionnelle.

Pour mieux comprendre le fonctionnement du monde du travail, **des cours de techniques de recherche d'emploi** sont donnés. Les personnes sont amenées à nommer et valoriser leurs qualités personnelles et utiliser les méthodes les plus adaptées pour la réalisation de leurs projets.

Afin d'améliorer les compétences numériques des participant·e·s, la mesure comprend **des cours d'informatique orienté recherche d'emploi**. L'accent est mis sur la connaissance de l'environnement TIC à disposition, recherche d'informations, postulations et communication.



## INFOBOX MESURE

**UNO Esperanto** est une mesure visant à augmenter l'employabilité des personnes inscrites auprès de l'ORP, de l'AI et de l'aide sociale. Elle s'adresse à des personnes d'origines étrangères maîtrisant peu ou pas le français, peu qualifiées ou sans qualifications reconnues en Suisse. Elle s'articule sur 3 axes : coaching individuel, cours en groupe et stage en entreprise.

A la fin du stage en entreprise et son évaluation, un **entretien final** permet de mettre en lumière les compétences acquises et les progrès des participant·e·s ainsi que de redéfinir le projet professionnel.

**UNO Esperanto** se démarque par son approche humaine et équitable. Les témoignages récoltés en soulignent l'efficacité, mettant en avant l'importance de son adaptation aux besoins individuels.

## CHIFFRES CLÉS

Nombre de collaborateur·rice·s	57
Nombre d'équivalents plein temps	23.00
Chiffre d'affaires 2023	CHF 3 015 451
Nombre de participant·e·s aux programmes	1 144
Nombre de programmes différents	6
Nombre de membres	52

## CONTACT

### OSEO Fribourg

Route des Arsenaux 9  
1700 Fribourg

026 347 15 77  
office@oseo-fr.ch  
www.oseo-fr.ch

### Directeur

Joël Gavin

# OSEO Genève

## Qu'est-ce qui te plaît particulièrement dans ton travail ?

La liberté ! Je suis très autonome dans la stratégie adoptée et cela me plaît énormément. L'aspect social contribue aussi à donner du sens à mon job. Notre approche est d'offrir du travail à des personnes « éloignées » du marché de l'emploi par des missions temporaires mais aussi des emplois fixes quand c'est possible, aussi bien dans le secteur privé que public.

## Qu'est-ce qui t'a causé des difficultés en 2023 et comment les as-tu surmontées ?

La surcharge d'activités en raison de notre ancienne infrastructure. Nos anciens locaux étaient devenus trop petits et ils ne nous permettaient plus de mettre en place une stratégie intelligente à long terme.

## Quelle a été l'expérience la plus belle de l'année dernière ?

L'emménagement dans nos nouveaux bureaux et la réorganisation du département. Ce nouveau départ symbolise notre engagement continu envers l'excellence et l'innovation dans nos services de nettoyage et d'entretien.



## Que souhaites-tu pour l'année 2024 ?

Nous voulons faire prospérer l'activité tout en proposant de plus en plus de contrats avec des taux d'occupation toujours plus élevés pour lutter contre la précarité à long terme. Nous sommes fier·ère·s de servir des entreprises, fondations, associations et collectivités publiques, en offrant des solutions sur mesure, et nous voulons consolider nos relations avec nos partenaires.

## INFOBOX MESURE

**Dynema Services** est une mesure de l'OSEO Genève qui date de 2022 et qui permet de fournir des prestations de nettoyage à des collectivités sociales, des entreprises et des particuliers, tout en luttant contre la précarité. Le principal objectif est de valoriser les compétences des participant·e·s et d'offrir un accompagnement individuel et personnalisé. Dynema Services est une entreprise sociale auto-financée grâce à ses prestations. Dylan Pedroza est responsable de Dynema Services.

## CHIFFRES CLÉS

Nombre de collaborateur·rice·s	65
Nombre d'équivalents plein temps	48.00
Chiffre d'affaires 2023	CHF 12 600 000
Nombre de participant·e·s aux programmes	2 473
Nombre de programmes différents	13
Nombre de membres	80

## CONTACT

### OSEO Genève

Rue Pécolat 5  
1201 Genève

022 595 45 00  
oseo@oseo-ge.ch  
www.oseo-ge.ch

### Directeur

Christian Lopez Quirland

# OSEO Neuchâtel

## Qu'est-ce qui vous plaît particulièrement dans cette offre de l'OSEO ?

L'activité en informatique me plaît bien, j'apprécie tout ce qui touche à la technologie. J'aime aussi le côté social de cette mesure. Le contact humain me fait du bien, j'apprécie avoir des échanges avec mes collègues et les responsables.

Retrouver un rythme de travail m'est bénéfique car cela ponctue les journées de manière plus saine et je me prépare à mon retour dans le monde du travail.

## Qu'est-ce qui vous a causé des difficultés en 2023 et comment les avez-vous surmontées ?

Mes problèmes de santé, mon divorce qui étaient un frein important pour trouver du travail et l'attente d'un nouveau logement. J'ai surmonté ces difficultés en faisant preuve de patience et en prenant le temps nécessaire.

Le suivi de l'aide sociale m'a aidé ainsi que celui d'un médecin et le soutien de ma famille.

## Quelle a été l'expérience la plus belle de l'année dernière ?

J'ai éprouvé un grand soulagement lorsque j'ai emménagé dans mon nouvel appartement. Comme ma santé s'est également nettement améliorée, j'ai pu sortir un peu plus, comme au Café des Langues à Neuchâtel pour maintenir mon anglais.



## INFOBOX MESURE

**EcoVal** est un projet de l'OSEO Neuchâtel qui a pour but d'aider les personnes à retrouver un rythme de travail et s'intégrer dans une équipe, acquérir de nouvelles compétences professionnelles et personnelles.

Ismaël Pelou, 53 ans, est mécanicien automobile (CFC), spécialiste en instruments de bord aéronautique et en recherche d'emploi. Depuis octobre 2023, il participe à l'offre EcoVal.

## Que souhaitez-vous pour l'année 2024 ?

Je souhaite trouver du travail comme technicien SAV, dans divers domaines technologiques, renouveler mes licences de pilote d'avion car travailler comme pilote est mon objectif ultime. J'aimerais aussi conserver des contacts sociaux en sortant davantage. Enfin, maintenir mon niveau d'anglais, voire l'améliorer, en prenant des cours. Le Café des Langues est un bon endroit pour pratiquer.

## CHIFFRES CLÉS

Nombre de collaborateur·rice·s	10
Nombre d'équivalents plein temps	6.60
Chiffre d'affaires 2023	CHF 996 604
Nombre de participant·e·s aux programmes	310
Nombre de programmes différents	6
Nombre de membres	27

## CONTACT

### OSEO Neuchâtel

Rue de la Promenade 5  
2105 Val-de-Travers

032 886 43 84  
info@oseo-ne.ch  
www.oseo-ne.ch

### Directrice

Véronique Franzin

# SAH Schaffhausen

## Qu'est-ce qui te plaît particulièrement dans ton travail ?

Le fait de pouvoir aider tant de jeunes différent-e-s à leur arrivée en Suisse et de pouvoir les accompagner dans l'apprentissage de l'allemand et, de manière générale, les aider dans leur vie. Moi aussi, j'apprends chaque jour de nouvelles choses grâce à elles-eux.

## Qu'est-ce qui t'a causé des difficultés en 2023 et comment les as-tu surmontées ?

L'une des difficultés a été l'expulsion d'un participant pendant les vacances d'automne. Il a dû retourner dans un autre pays en raison de l'accord de Dublin. Cela a été une période difficile pour tous-tes ses camarades, ainsi que pour moi. Nous nous sommes beaucoup soutenu-e-s mutuellement et avons pu nous rapprocher encore plus en tant que classe.

## Quelle a été l'expérience la plus belle de l'année dernière ?

Nous avons vécu beaucoup de bons moments ensemble, nous avons par exemple vendu des gâteaux et du thé sur un marché de Noël et fait du patin à glace. Ce que j'ai préféré, c'est de voir à la fin du semestre à quel point tout le monde parle déjà bien l'allemand et que les camarades de classe sont devenus des ami-e-s.



## INFOBOX MESURE

Depuis 2008, l'OSEO Schaffhouse propose l'offre **Juma**, qui prépare de jeunes adultes (de 16 à 25 ans) issus de l'immigration au passage dans une classe d'intégration (analogue à la 10e année scolaire) ou à un apprentissage professionnel. Les participant-e-s apprennent l'allemand de manière intensive et reçoivent entre autres des cours de mathématiques, de médias et d'informatique.

Elisa Frey, 34 ans, travaille depuis août 2023 comme enseignante Juma et spécialiste de la communication à l'OSEO Schaffhouse.

## Que souhaites-tu pour l'année 2024 ?

Je souhaite pouvoir continuer à rencontrer et à accompagner autant de jeunes formidables. Je souhaite également que le travail de notre association régionale soit mieux connu dans la région et que nous puissions organiser une grande fête en été avec tous les participant-e-s aux cours !

## CHIFFRES CLÉS

Nombre de collaborateur-ric-e-s	62
Nombre d'équivalents plein temps	38.00
Chiffre d'affaires 2023	CHF 7 714 235
Nombre de participant-e-s aux programmes	1 327
Nombre de programmes différents	21
Nombre de membres	180

## CONTACT

### SAH Schaffhausen

Mühlentalstrasse 88b  
8200 Schaffhausen

052 630 06 40  
sah.schaffhausen@sah-sh.ch  
www.sah-sh.ch

### Co-Direction

Nadja Jamieson, Katja Pfohl,  
Anna Brügel, Karin Roggwiler

# SOS Ticino

## Qu'est-ce qui te plaît particulièrement dans ton travail ?

C'est le changement que je vois chez les participant·e·s. Ce sont souvent des jeunes personnes, perdues et découragées, qui ont déjà essayé différentes choses mais qui n'ont pas trouvé ce qui leur convenait. Je sens leur évolution au cours des entretiens. J'aime l'idée de leur offrir une graine qui puisse germer et les aider dans leur chemin.

## Qu'est-ce qui t'a causé des difficultés en 2023 et comment les as-tu surmontées ?

Le projet CT2 est en pleine croissance et a connu une accélération de son développement au cours de l'année écoulée. Il n'a pas été facile de suivre le nombre toujours croissant de participant·e·s tout en continuant à promouvoir le projet.

## Quelle a été l'expérience la plus belle de l'année dernière ?

Je pense à une présentation du projet CT2 que j'ai faite à la SUPSI (Bachelor en Travail Social). J'ai beaucoup apprécié la participation des jeunes : il·elle·s se sont impliqué·e·s, ont posé beaucoup de questions.



## INFOBOX MESURE

**CT2** (Coaching Transfair 2) est une mesure destinée aux jeunes entre 18 et 30 ans qui ne sont pas inscrits au chômage. Le but est de soutenir les jeunes dans leur recherche d'emploi et leur insertion sur le marché du travail.

Paola Santini, 43 ans, est Project Manager et Job Coach à SOS TI depuis dix ans.

Peut-être que ces jeunes, dans quelques années, seront nos collègues et le sentiment que nous avançons tous vers un objectif commun m'a remplie de joie.

## Que souhaitez-tu pour l'année 2024 ?

J'aimerais développer davantage ce projet.

Le chômage des jeunes est malheureusement un problème qui ne diminuera pas, bien au contraire. L'objectif pour 2024 est d'offrir un service de pointe, équipé des outils les plus efficaces pour freiner au maximum le chômage des jeunes.

## CHIFFRES CLÉS

Nombre de collaborateur·rice·s	161
Nombre d'équivalents plein temps	127.15
Chiffre d'affaires 2023	CHF 18 024 513
Nombre de participant·e·s aux programmes	2 255
Nombre de programmes différents	23
Nombre de membres	96

## CONTACT

### SOS Ticino

Via Dufour 2  
6900 Lugano

091 923 17 86  
sos.ticino@sos-ti.ch  
www.sos-ti.ch

### Directeur

Mario Amato

# OSEO Vaud

## Qu'est-ce qui te plaît particulièrement dans ton travail à l'OSEO ?

Les rencontres quotidiennes avec les curieux, des mélomanes, des donneur-euse-s, voire des facteurs d'instruments. J'apprends énormément de chose grâce aux passionnés qui visitent la bibliothèque et me parlent de leur instrument fétiche.

## Qu'est-ce qui t'a causé des difficultés en 2023 et comment les as-tu surmontées ?

La difficulté majeure est mon manque de connaissance des instruments de musique et leurs réparations. L'autre difficulté est de trouver une personne qui peut réparer tous les instruments. Du coup, il m'a fallu créer un grand réseau avec plusieurs professionnels, étudiant-e-s et bénévoles pour pouvoir réviser et réparer une large palette d'instruments.

## Quelle a été l'expérience la plus belle de l'année dernière ?

Quand nos premiers client-e-s, des Ukrainien-e-s, sont venus emprunter une dizaine d'instruments de la bibliothèque afin de pouvoir faire un concert avec des enfants dans leurs camps de réfugié-e-s à Leysin. Ce moment a confirmé l'importance d'un tel projet dans notre pays. Aujourd'hui, j'ai la chance d'entendre tous les jours de la musique car certain-e-s participant-e-s des SEMO aiment passer leurs pauses à la bibliothèque.



## INFOBOX MESURE

**OSER JOUER** est une bibliothèque d'instruments de musique développée par OSEO VD à Vevey. Le but est de permettre gratuitement à toutes et tous d'apprendre à jouer ou rejouer d'un instrument de musique. La bibliothèque compte aujourd'hui plus de 70 membres et une soixantaine d'instruments en prêt. Tout don d'instrument est le bienvenu !  
Laura Zeller est chargée de projet, elle a mis en place le projet OSER JOUER avec l'aide de partenaires culturels et d'une stagiaire de la mesure Coaching+.

## Que souhaites-tu pour l'année 2024 ?

Que ce magnifique projet se pérennise et qu'il puisse profiter à un maximum de personnes. Et que je puisse développer encore pleins d'autres projets en lien avec la musique au sein de la bibliothèque.

## CHIFFRES CLÉS

Nombre de collaborateur-ric-e-s	198
Nombre d'équivalents plein temps	137.00
Chiffre d'affaires 2023	CHF 17 931 214
Nombre de participant-e-s aux programmes	2 000
Nombre de programmes différents	11
Nombre de membres	113

## CONTACT

### OSEO Vaud

Rue du Panorama 28  
1800 Vevey

021 925 30 40  
info@oseo-vd.ch  
www.oseo-vd.ch

### Directeur

Yves Ecoeur

# OSEO Valais

## Qu'est-ce qui vous plaît particulièrement dans cette offre de l'OSEO ?

C'est d'avoir du temps consacré à la recherche d'une formation et, en parallèle, de travailler en cuisine pour avoir un « avant-goût » de ce qu'est le monde du travail. Le fait de faire cet atelier m'apprend par exemple la ponctualité. J'aime travailler et faire quelque chose de concret et pratique.

## Qu'est-ce qui vous a causé des difficultés en 2023 et comment les avez-vous surmontées ?

Ce qui m'a causé des difficultés est le fait que je n'avais pas d'idées sur les métiers qui existent et je ne savais pas quel apprentissage faire. Je n'arrivais donc pas à me projeter dans l'avenir. Ça m'inquiétait. J'ai pu surmonter cela en faisant des stages et en découvrant des métiers.



## INFOBOX DIRECTEUR

Le **Semestre de motivation (SEMO)** est un programme du chômage d'une durée maximale de 9 mois qui vise à soutenir les jeunes dans le choix et la recherche d'une formation professionnelle.

Dario Lettieri est un jeune de 17 ans qui cherchait sa voie professionnelle. Grâce au SEMO, il a trouvé le métier qu'il aimerait faire.

## Quelle a été l'expérience la plus belle de l'année dernière ?

Je dirais que c'est d'avoir trouvé le métier que j'aimerais faire, assistant socio-éducatif (ASE). Du coup, le « poids » est moins grand maintenant. Je suis moins dans le flou. Je me suis vraiment senti bien dans ce stage d'ASE et je me suis dit : « Je me lance ! ».

## Que souhaitez-vous pour l'année 2024 ?

Trouver un apprentissage qui me plaît et où je serai épanoui.

## CHIFFRES CLÉS

Nombre de collaborateur·rice·s	69
Nombre d'équivalents plein temps	53.00
Chiffre d'affaires 2023	CHF 7 416 000
Nombre de participant·e·s aux programmes	1 104
Nombre de programmes différents	39
Nombre de membres	204

## CONTACT

### OSEO Valais

Rue Oscar-Bider 60  
1950 Sion

027 329 80 20  
info@oseo-vs.ch  
www.oseo-vs.ch

### Directeur

Luis Vaudan-Bellaro

# SAH Zentralschweiz

## Qu'est-ce qui te plaît particulièrement dans ton travail au LernLounge ?

J'apprécie la diversité : ici se rencontrent des personnes issues de différents milieux culturels et ayant des besoins très variés. Le LernLounge est ouvert à toutes et tous. Nous voyons ensemble où se situent les problèmes et donnons ensuite aux gens les moyens de les résoudre de manière autonome. Cela va du remplissage de formulaires officiels à l'utilisation d'un ordinateur.

## Qu'est-ce qui t'a causé des difficultés en 2023 et comment les as-tu surmontées ?

« Difficultés », je trouve que le mot est inapproprié. Nous devons être flexibles, car il s'agit d'un projet pilote avec une nouvelle équipe. Dans ce contexte, le travail d'équipe est très important. Nous devons répondre à de nombreuses questions et il faut accepter le fait de ne pas toujours avoir une réponse immédiate. Je considère cela plutôt comme une chance. Si l'on ne peut pas gérer cela, alors on rencontrera des difficultés.



## Quelle a été l'expérience la plus belle de l'année dernière ?

Il y a des jours où tout se passe bien et où les gens quittent le LernLounge rayonnants parce qu'ils ont

## INFOBOX MESURE

Depuis septembre 2023, l'OSEO Suisse centrale propose l'offre d'apprentissage walk-in à bas prix LernLounge, qui permet aux adultes d'améliorer leurs connaissances en lecture, écriture, calcul ou utilisation de l'ordinateur. L'offre est le fruit d'une collaboration avec Caritas Lucerne et le canton de Lucerne. Christine Wey, 60 ans, travaille depuis 2017 à l'OSEO Suisse centrale, entre autres comme coach en techniques de recherche d'emploi, et est impliquée dans le projet depuis sa création.

réussi à faire quelque chose, comme un nouveau CV avec une belle photo. La joie est réciproque lorsque quelque chose réussit.

Le soulagement et la gratitude sont comme des petits cadeaux et une récompense pour notre engagement. En peu de temps, il s'est passé beaucoup de choses dans le LernLounge. J'ai l'impression d'avoir déjà travaillé ici pendant un an. C'est intense, mais cela en vaut la peine.

## Que souhaites-tu pour l'année 2024 ?

J'espère que le LernLounge s'établira à long terme. J'ai bon espoir que nos offres rencontrent un écho favorable et que nous puissions y attirer de nombreuses personnes.

## CHIFFRES CLÉS

Nombre de collaborateur·rice·s	70
Nombre d'équivalents plein temps	44.80
Chiffre d'affaires 2023	CHF 9 016 986
Nombre de participant·e·s aux programmes	3 593
Nombre de programmes différents	30
Nombre de membres	230

## CONTACT

### SAH Zentralschweiz

Spannortstrasse 7  
6003 Luzern

041 700 60 60  
info@sah-zs.ch  
www.sah-zentralschweiz.ch

### Directrice

Ursula Schärli

# SAH Zürich

## Qu'est-ce qui vous plaît particulièrement dans cette offre de l'OSEO ?

Je me plais beaucoup ici à la MenSAH. La manière dont les responsables de formation et nous tout·e·s travaillons ensemble est vraiment agréable. Travailler dans une cantine est une nouveauté pour moi, ce qui me plaît beaucoup. J'apprécie le contact avec les client·e·s et au sein de l'équipe, et je suis heureuse d'être ici.

L'école Rudolf Steiner (RSSZO), pour laquelle nous gérons la cantine scolaire, me plaît beaucoup. Tout est propre et bien organisé et les élèves et les enseignant·e·s qui mangent chez nous aident à maintenir la cantine en ordre. J'apprécie aussi beaucoup la variété des tâches ici à la MenSAH. D'une part, je peux travailler à tous les postes et apporter toute mon expérience.

D'autre part, je profite personnellement du coaching, du soutien dans la recherche d'emploi, de la formation continue spécialisée et des cours d'allemand pour ma recherche d'emploi.

## Quelle a été l'expérience la plus belle de l'année écoulée ?

Oh, il y a beaucoup de choses ! Par exemple, le fait que ma santé se soit nettement améliorée. C'est très important pour moi. Car j'ai eu un accident l'année dernière et ensuite des problèmes de santé, et j'ai dû faire preuve de beaucoup de patience. Et lorsque j'ai



constaté que les choses allaient mieux, j'ai ressenti un grand soulagement. C'était un moment très précieux pour moi.

## Que souhaitez-vous pour l'année 2024 ?

Un bon travail ! C'est très important pour moi en ce moment et c'est sur cela que je me concentre. Et bien sûr, que ma santé s'améliore encore. Et puis je rêve de retourner dans quelques années dans mon pays natal, le Portugal, et d'y ouvrir un café ou un petit restaurant.

Et qui sait, peut-être aurai-je une petite-fille ?

## INFOBOX MESURE

Le programme **MenSAH** est un programme de qualification pour les demandeur·euse·s d'emploi dans le domaine de la restauration. La cantine de l'école Rudolf Steiner de l'Oberland zurichois accueille jusqu'à 160 client·e·s chaque jour. Le programme de l'OSEO Zurich comprend une formation professionnelle et linguistique dans la cuisine ainsi qu'un atelier de techniques de recherche d'emploi, un coaching, une formation spécialisée et des cours d'allemand. Fatima Mendes, 48 ans, participe au programme MenSAH depuis janvier 2024.

## CHIFFRES CLÉS

Nombre de collaborateur·rice·s	103
Nombre d'équivalents plein temps	67.85
Chiffre d'affaires 2023	CHF 15 388 483
Nombre de participant·e·s aux programmes	747
Nombre de programmes différents	13
Nombre de membres	172

## CONTACT

### SAH Zürich

Wilhelmstrasse 10  
8005 Zürich

044 446 50 00  
sah.zuerich@sah-zh.ch  
www.sah-zh.ch

### Co-Directrices

Claudia Klingler  
Melanie Schneitz

# Rapport d'activité

## Objectifs de l'association OSEO Suisse

L'association s'engage en faveur d'une société socialement, politiquement et économiquement juste. Elle aide les gens à bâtir une vie dans la dignité et la sécurité. Elle soutient les personnes et les organisations dans leurs efforts d'autodétermination et se bat pour le respect des droits de l'homme. Le « travail » et l'« intégration » sont au cœur de ses activités. Elle offre ainsi de nouvelles perspectives de vie aux personnes défavorisées. En 2023, quatre personnes (près de 2,5 postes à temps plein) ont travaillé au Secrétariat national : la responsable du Secrétariat, l'assistante, le responsable des camps de vacances, le ou la responsable de la communication et des médias sociaux. Pour la première fois, des civilistes ont apporté leur soutien dans l'encadrement des camps de vacances pour enfants et jeunes.

## Organes dirigeants

Le Secrétariat national de l'OSEO a été créé en 2008 et institutionnalisé en 2011 sous le nom d'Association du réseau de l'OSEO.

L'association est présidée par la présidence et l'assemblée des délégué·e·s. En 2019, un comité chargé de l'orientation politique et stratégique a été élu. Deux réunions du comité ont eu lieu en 2023. Depuis la création de l'association, la Conférence régionale (CoRe), composée des directeurs et directrices des associations régionales, décide de la stratégie opérationnelle et des priorités. La CoRe s'est réunie six fois en 2023 en sessions ordinaires physiques ou virtuelles, ou dans le cadre de retraites.

## Président·e de l'association

Marina Carobbio (jusqu'à début avril 2023)  
Samuel Bendahan (à partir d'avril 2023).

## Membres du comité

Werner Bächtold  
Samuel Bendahan  
(jusqu'à début avril 2023, puis président)  
Catherine Laubscher  
Johan Rochel  
Pascal Scheiwiller  
Céline Widmer

## Membres de la CoRe

Mario Amato, SOS Ticino  
Ursina Bernhard, SAH Bern  
Yves Ecoeur, OSEO Vaud  
Véronique Franzin, OSEO Neuchâtel  
Joël Gavin, OSEO Fribourg  
Nadja Jamieson, SAH Schaffhausen  
Claudia Klingler et Melanie Schneitz, SAH Zürich  
Christian Lopez Quirland, OSEO Genève  
Ursula Schärli, SAH Zentralschweiz  
Luis Vaudan-Bellaro, OSEO Valais

## Personnel du Secrétariat national

Caroline Morel, Natacha Tsamo, Roger Humbel,  
Martin Germann (jusqu'en août 2023) et  
Vinciane Murisier (depuis septembre 2023).

## Objectifs fixés et description de la prestation fournie

Les objectifs 2023 fixés par la CoRe ont été atteints, entre autres le 90<sup>e</sup> anniversaire des camps de vacances pour enfants et jeunes a eu lieu. Le présent rapport annuel informe du travail réalisé par l'OSEO Suisse.

# Perspectives

## Chances et risques de l'intelligence artificielle (IA) pour l'intégration professionnelle

En 2023, l'OSEO s'est penché de manière intensive sur les opportunités et les enjeux de l'IA. L'IA fait rapidement son entrée dans notre quotidien, simplifie les processus de travail, allège la charge de travail, augmente l'efficacité et permet de se concentrer sur d'autres tâches. Les limites liées à l'IA doivent toutefois être constamment évaluées, car les violations de la protection des données, les risques de discrimination et autres dangers sont réels.

L'IA va fondamentalement modifier le monde du travail. Dans le domaine de l'intégration professionnelle, les demandeur·euse·s d'emploi utilisent ChatGPT et d'autres outils pour leurs lettres de motivation. L'OSEO estime que l'utilisation de l'IA fait partie des technologies de communication et d'information qui sont importantes pour les compétences de base. C'est pourquoi l'OSEO s'efforce de faire connaître les avantages de l'IA aux personnes qui sont restées à l'écart des possibilités de formation et d'attirer leur attention sur les risques potentiels.

L'OSEO Suisse organise le 3 septembre 2024 un événement public visant à sensibiliser aux opportunités et aux risques de l'IA. Les tendances, les développements actuels du marché du travail ainsi que les domaines de travail en mutation grâce à l'IA seront présentés. Une attention particulière sera accordée à l'expression des revendications pour la défense des principes démocratiques dans l'utilisation de l'IA.

## L'OSEO soutient le référendum contre la réforme de la LPP

Une large alliance a déposé le 27 juin 2023 141'726 signatures contre la réforme prévue des caisses de pension, soit trois fois plus que nécessaire. Payer plus pour des rentes plus basses n'est pas rentable pour les assuré·e·s, c'est pourquoi un non à la réforme de la LPP est important.

Après le vote serré sur la réforme de l'AVS 21, on avait promis aux femmes et aux personnes moins bien rémunérées que leurs demandes seraient prises en compte dans la réforme de la LPP. Or, ce n'est pas du tout le cas, raison pour laquelle le PS et les syndicats ont lancé le référendum. L'OSEO soutient l'opposition à la réforme de la LPP.

# Bilan OSEO Suisse

## au 31.12.2023

	2023 CHF	2023 %	2022 CHF	2022 %
<b>ACTIFS</b>				
Liquidités	934 164.40	66.4	1 362 014.70	97.2
Créances	60 200.16	4.3	422.15	0.0
Actifs transitoires	10 177.00	0.7	35 160.55	2.5
<b>Total du fonds de roulement</b>	<b>1 004 541.56</b>	<b>71.4</b>	<b>1 397 597.40</b>	<b>99.8</b>
Placements financiers	401 621.35	28.6	2 991.50	0.2
Participations	1.00	0.0	1.00	0.0
<b>Total des actifs immobilisés</b>	<b>401 622.35</b>	<b>28.6</b>	<b>2 992.50</b>	<b>0.2</b>
<b>Total des actifs</b>	<b>1 406 163.91</b>	<b>100.0</b>	<b>1 400 589.90</b>	<b>100.0</b>
<b>PASSIFS</b>				
Engagements	22 283.33	1.6	29 968.64	2.1
Passifs transitoires	115 566.82	8.2	133 628.46	9.5
<b>Total des fonds étrangers à court terme</b>	<b>137 850.15</b>	<b>9.8</b>	<b>163 597.10</b>	<b>11.7</b>
Fonds affectés	59 371.71	4.2	58 848.14	4.2
<b>Total des fonds étrangers et affectés</b>	<b>197 221.86</b>	<b>14.0</b>	<b>222 445.24</b>	<b>15.9</b>
Capital libre généré	308 942.05	22.0	278 144.66	19.9
Capital lié	900 000.00	64.0	900 000.00	64.3
<b>Total du capital de l'organisation</b>	<b>1 208 942.05</b>	<b>86.0</b>	<b>1 178 144.66</b>	<b>84.1</b>
<b>Total des passifs</b>	<b>1 406 163.91</b>	<b>100.0</b>	<b>1 400 589.90</b>	<b>100.0</b>

## Commentaire sur les comptes

### Bon résultat annuel après examen

Les comptes annuels 2023 se soldent par un excédent de CHF 31 321.-. Ce résultat positif s'explique a) par des remboursements relatifs aux virements des années précédentes, que nous avons reçu dans le cadre du projet CYC et qui avaient entraîné des déficits dans les comptes 2022. Les recettes provenant des immeubles de la Quellenstrasse ont b) été plus élevées que prévu, raison pour laquelle Solidar Suisse nous a versé une contribution de CHF 50 000.- de plus que celle prévue au budget. Et c) nous avons reçu une part de près de CHF 30 000.- provenant d'un legs.

Les recettes des camps de vacances ont été plus élevées grâce aux contributions de « Ukraine-Hilfe Schweiz » et du « Rotary-Club » de Berne, qui ont financé presque

deux camps pour des enfants et des jeunes d'Ukraine. Cependant, les dépenses ont également été nettement plus élevées : d'une part, le budget est trop serré et les coûts effectifs sont plus élevés, d'autre part, nous avons organisé neuf camps en 2023 au lieu de huit. Le bénéfice de CHF 524.- est affecté au fonds pour les camps de vacances.

Des coûts supplémentaires ont été occasionnés par la conception et la mise en place du nouveau logo de l'OSEO, qui sera utilisé à partir du 1er mai 2024.

L'OSEO Suisse respecte les dispositions de Swiss GAAP RPC ainsi que les directives de ZEWO. Elle attache une grande importance à la transparence des chiffres.

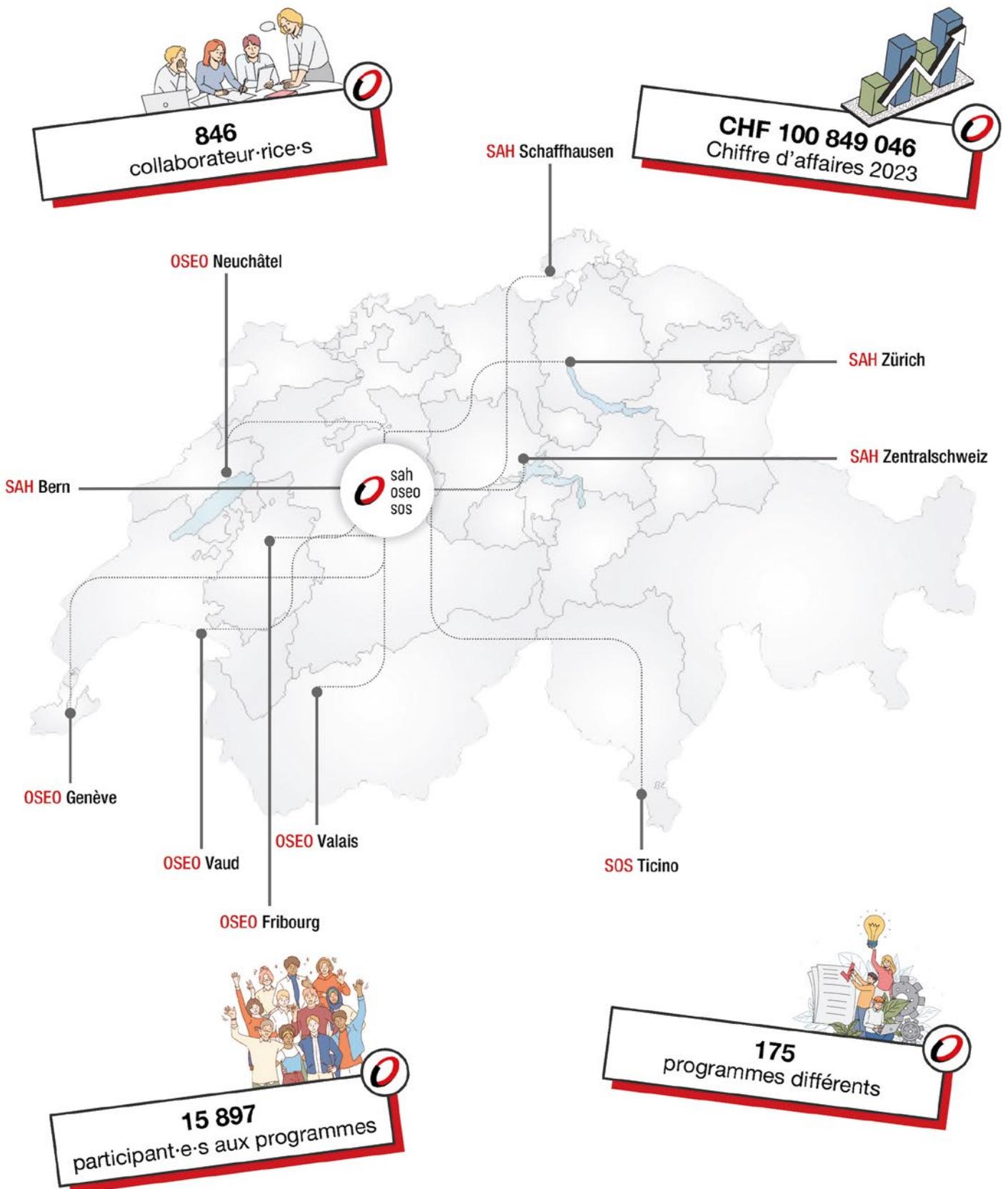


Les comptes annuels, le rapport de révision complet ainsi que l'annexe contenant les commentaires peuvent être consultés sur le site Internet ([www.oseo-suisse.ch](http://www.oseo-suisse.ch)).

# Compte d'exploitation OSEO Suisse au 31.12.2023

	2023 CHF	2023 %	2022 CHF	2022 %
Dons Particuliers	22 525.00	0.8	14 322.75	0.4
Dons Institutions, entreprises	249 514.60	8.9	143 320.92	4.1
Dons Chaîne du Bonheur	-	-	194 100.00	5.6
<b>Total des produits des récoltes d'argent</b>	<b>272 039.60</b>	<b>9.7</b>	<b>351 743.67</b>	<b>10.1</b>
Contribution Solidar Suisse	234 666.61	8.4	197 963.30	5.7
Contribution Associations OSEO	155 000.00	5.6	147 500.00	4.2
Contribution Prima	1 780 351.55	-	2 584 227.85	-
Contribution SECO-CYC	307 799.00	-	172 979.00	-
Contribution Camp de vacances enfants	29 890.90	-	21 430.00	-
Autres revenus	12 106.28	0.4	18 036.35	0.5
<b>Total des produits des prestations fournies</b>	<b>2 519 814.34</b>	<b>90.3</b>	<b>3 142 136.50</b>	<b>89.9</b>
<b>Total des produits d'exploitation</b>	<b>2 791 853.94</b>	<b>100.0</b>	<b>3 493 880.17</b>	<b>100.0</b>
Charges directes des projets	2 036 608.44	72.9	2 778 644.90	79.5
Coût du camp de vac. pour enfants	157 936.41	5.7	209 982.76	6.0
Charges en personnel	122 629.33	4.4	129 211.89	3.7
Frais de déplacement et de représentation	238.20	0.0	2 492.40	0.1
Prestations de tiers pour des projets, dévelop. de projet	11 097.63	0.4	39 519.48	1.1
<b>Total des charges directes des projets</b>	<b>2 328 510.01</b>	<b>83.4</b>	<b>3 159 851.43</b>	<b>90.4</b>
Charges CoRe et veille médiatique	14 320.68	0.5	15 621.75	0.4
<b>Total des tâches associatives</b>	<b>14 320.68</b>	<b>0.5</b>	<b>15 621.75</b>	<b>0.4</b>
Autres coûts des matériaux + services	-	-	-	-
<b>Total des charges dir. projets</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Total des charges dir. projets/ tâches associatives</b>	<b>2 342 830.69</b>	<b>83.9</b>	<b>3 175 473.18</b>	<b>90.9</b>
Charges en personnel	238 502.57	8.5	237 546.16	6.8
Frais de déplacement et de représentation	5 733.85	0.2	5 996.90	0.2
Prestations de tiers	50 066.85	1.8	31 496.68	0.9
Frais matériels	50 547.10	1.8	59 675.79	1.7
Frais d'entretien	227.74	0.0	1 996.65	0.1
Réseautage, relations publiques	79 226.75	2.8	6 448.95	0.2
<b>Total des charges administratives</b>	<b>424 304.86</b>	<b>15.2</b>	<b>343 161.13</b>	<b>9.8</b>
<b>Total des charges d'exploitation</b>	<b>2 767 135.55</b>	<b>99.1</b>	<b>3 518 634.31</b>	<b>100.7</b>
<b>Résultat d'exploitation</b>	<b>24 718.39</b>	<b>0.9</b>	<b>-24 754.14</b>	<b>-0.7</b>
Produits financiers	1 779.45	0.1	34.15	0.0
Frais financiers	-355.75	0.0	-301.90	0.0
<b>Total du résultat financier</b>	<b>1 423.70</b>	<b>0.0</b>	<b>-267.75</b>	<b>0.0</b>
Produits extraordinaires, hors période	5 433.52	-	-	-
Charges extraordinaires, hors période	-254.65	-	-	-
Produits hors exploitation	-	-	-	-
<b>Total des autres résultats</b>	<b>5 178.87</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Excédent de produits avant variation du fonds affecté</b>	<b>31 320.96</b>	<b>0.9</b>	<b>-25 021.89</b>	<b>-0.7</b>
Allocation	-523.57	-0.0	-9 568.88	-0.3
<b>Excédent de produits avant variation du capital de l'organisation</b>	<b>30 797.39</b>	<b>1.1</b>	<b>-34 590.77</b>	<b>-1.0</b>
Allocation	-30 797.39	-1.1	34 590.77	1.0
<b>Résultat de l'exercice après variation du capital de l'organisation</b>	<b>0</b>	<b>-</b>	<b>0</b>	<b>-</b>

# Le réseau OSEO en chiffres



# Remerciements

Nous remercions vivement le Secrétariat d'Etat à l'économie (SECO), qui permet la mise en œuvre des mesures nationales du marché du travail (MMT) de l'OSEO. Le SECO finance les programmes Prima dans les cantons de Genève, Vaud et Berne, qui aident les cadres et les spécialistes au chômage à réintégrer la vie professionnelle.

Le SECO fournit une contribution importante à la prévention du chômage des jeunes en soutenant l'association faîtière Check Your Chance (CYC) via un « matching-fund », dont ont pu bénéficier en 2023 les associations régionales de Fribourg, du Valais, de Schaffhouse et du Tessin.

Nous adressons également nos remerciements aux nombreuses fondations, institutions et personnes privées qui soutiennent financièrement les camps de vacances pour enfants et jeunes. Un merci tout particulier à la Zürcher Winterhilfe, ainsi qu'aux fondations Ernst Göhner, Beisheim, TEAMCO Foundation, Feriengestaltung Kinder Schweiz et Gesundheit und Natur. Afin que des enfants et jeunes d'Ukraine puissent à nouveau participer aux camps de vacances, nous avons reçu des contributions de la Chaîne du Bonheur, du Rotary Club Bern et d'Ukraine Hilfe Bern.

Grâce à diverses fondations, entreprises, donatrices et donateurs privé-e-s, l'OSEO Suisse est en mesure d'étendre ses projets actuels ou d'en lancer de nouveaux. Sur le plan du contenu, nous avons par exemple pu retracer les 90 ans d'histoire des camps de vacances pour enfants et jeunes et publier une brochure commémorative.

Nos remerciements vont aux organisations faîtières Organisation suisse d'aide aux réfugiés (OSAR) et Insertion Suisse (IS) ainsi qu'à leurs membres, avec lesquelles nous œuvrons ensemble pour défendre les intérêts des personnes en recherche d'emploi ou des réfugié-e-s.

Nous adressons nos remerciements à nos organisations partenaires, le PS et l'Union syndicale suisse, pour leur bonne collaboration et leur soutien idéal.

Enfin, un grand merci aux associations régionales, leurs collaborateur-ric-e-s et comités motivés, à la Conférence régionale, à la présidence et aux collaborateur-ric-e-s du Secrétariat national. Grâce à leur engagement, nous avons pu atteindre plus que les objectifs fixés, relever les défis actuels et renforcer notre engagement à l'échelle nationale.

Chaque association régionale de l'OSEO a également une longue liste de remerciements, tant auprès des institutions cantonales que des entreprises privées. Ces remerciements figurent dans les rapports annuels respectifs ou sur les sites web des associations.

Caroline Morel  
Responsable du Secrétariat national de l'OSEO

# Adresses

## associations régionales OSEO

### **SAH Bern**

Monbijoustrasse 32  
3001 Bern  
031 380 64 60  
sah.bern@sah-be.ch  
www.sah-be.ch

### **SAH Schaffhausen**

Mühlentalstrasse 88b  
8200 Schaffhausen  
052 630 06 40  
sah.schaffhausen@sah-sh.ch  
www.sah-sh.ch

### **SAH Zentralschweiz**

Spannortstrasse 7  
6003 Luzern  
041 700 60 60  
info@sah-zs.ch  
www.sah-zentralschweiz.ch

### **OSEO Fribourg**

Route des Arsenaux 9  
1700 Fribourg  
026 347 15 77  
office@oseo-fr.ch  
www.oseo-fr.ch

### **SOS Ticino**

Via Dufour 2  
6900 Lugano  
091 923 17 86  
sos.ticino@sos-ti.ch  
www.sos-ti.ch

### **SAH Zürich**

Wilhelmstrasse 10  
8005 Zürich  
044 446 50 00  
sah.zuerich@sah-zh.ch  
www.sah-zh.ch

### **OSEO Genève**

Rue Pécolat 5  
1201 Genève  
022 595 45 00  
oseo@oseo-ge.ch  
www.oseo-ge.ch

### **OSEO Vaud**

Rue du Panorama 28  
1800 Vevey  
021 925 30 40  
info@oseo-vd.ch  
www.oseo-vd.ch

### **OSEO Suisse**

Zieglerstrasse 29  
3007 Bern  
031 380 14 01  
info@oseo-suisse.ch  
www.oseo-suisse.ch

### **OSEO Neuchâtel**

Rue de la Promenade 5  
2105 Val-de-Travers  
032 886 43 84  
info@oseo-ne.ch  
www.oseo-ne.ch

### **OSEO Valais**

Rue Oscar-Bider 60  
1950 Sion  
027 329 80 20  
info@oseo-vs.ch  
www.oseo-vs.ch

## Impressum

Edition

Concept/texte/rédaction

Photographie/images

Réalisation

Impression

Tirage

OSEO Suisse

Caroline Morel, Natacha Tsamo,  
Vinciane Murisier, Caroline Röben  
Associations régionales OSEO,  
Archives sociales suisses, Canva

OSEO Suisse

passive attack ag, Berne  
570 Ex.



**Votre don en  
bonnes mains.**